



sodexo
SERVICIOS DE CALIDAD DE VIDA

ALGUNOS BENEFICIOS PARA LAS EMPRESAS Y ORGANIZACIONES
**AL UTILIZAR UNA HERRAMIENTA DE
GESTIÓN DE GASTOS SON:**



1 CUMPLIMIENTO EN LA POLÍTICA
DE GASTOS DE LA EMPRESA U ORGANIZACIÓN.



2 REDUCCIÓN EN LOS TIEMPOS
DE COMPROBACIÓN DE GASTOS.



3 CONTROL DE GASTOS
Y TENDENCIAS DE CADA EJECUTIVO O EMPLEADO.



4 AHORROS A TRAVÉS DE NEGOCIACIONES
EFECTIVAS CON PROVEEDORES FRECUENTES Y GOZAR DEL BENEFICIO DE LOS DESCUENTOS.



5 REDUCCIÓN DE COMPRAS,
SERVICIOS O VIAJES INNECESARIOS.



6 INCREMENTO EN LA PRODUCTIVIDAD
DE LOS EJECUTIVOS AL TENER MEDIOS EFICACES DE COMPROBACIÓN Y APROBACIÓN DE GASTOS.



7 REDUCCIÓN DE COSTOS
ADMINISTRATIVOS.



8 PISTAS DE AUDITORIA

POR MEDIO DE INFORMES DE GASTOS ELECTRÓNICOS.



9 MENOS PERSONAL

PARA PROCESAR DOCUMENTOS.



10 MAYOR EFICIENCIA EN LA IDENTIFICACIÓN

EFFECTIVA DEL PAGO DE LOS IMPUESTOS NACIONALES O EXTRANJEROS.



11 RECUPERACIÓN MAYOR

DE LOS IMPUESTOS EXTERNOS A PAGAR.



Sin duda, hay gastos que son fáciles de reducir en una empresa, un sistema de Expense Management en un contexto más amplio, lleva a una estrategia altamente integrada y holística mediante la cual, todas las facetas del negocio operan con máxima eficiencia y rentabilidad.



Un sistema de gestión de gastos no consiste en la reducción de costos hasta el punto en que la empresa se vea afectada negativamente, por el contrario, el proceso se centra en asegurar que cada peso que se gasta, es de alguna manera la generación de un nuevo ingreso o la creación de una ventaja sobre la competencia.



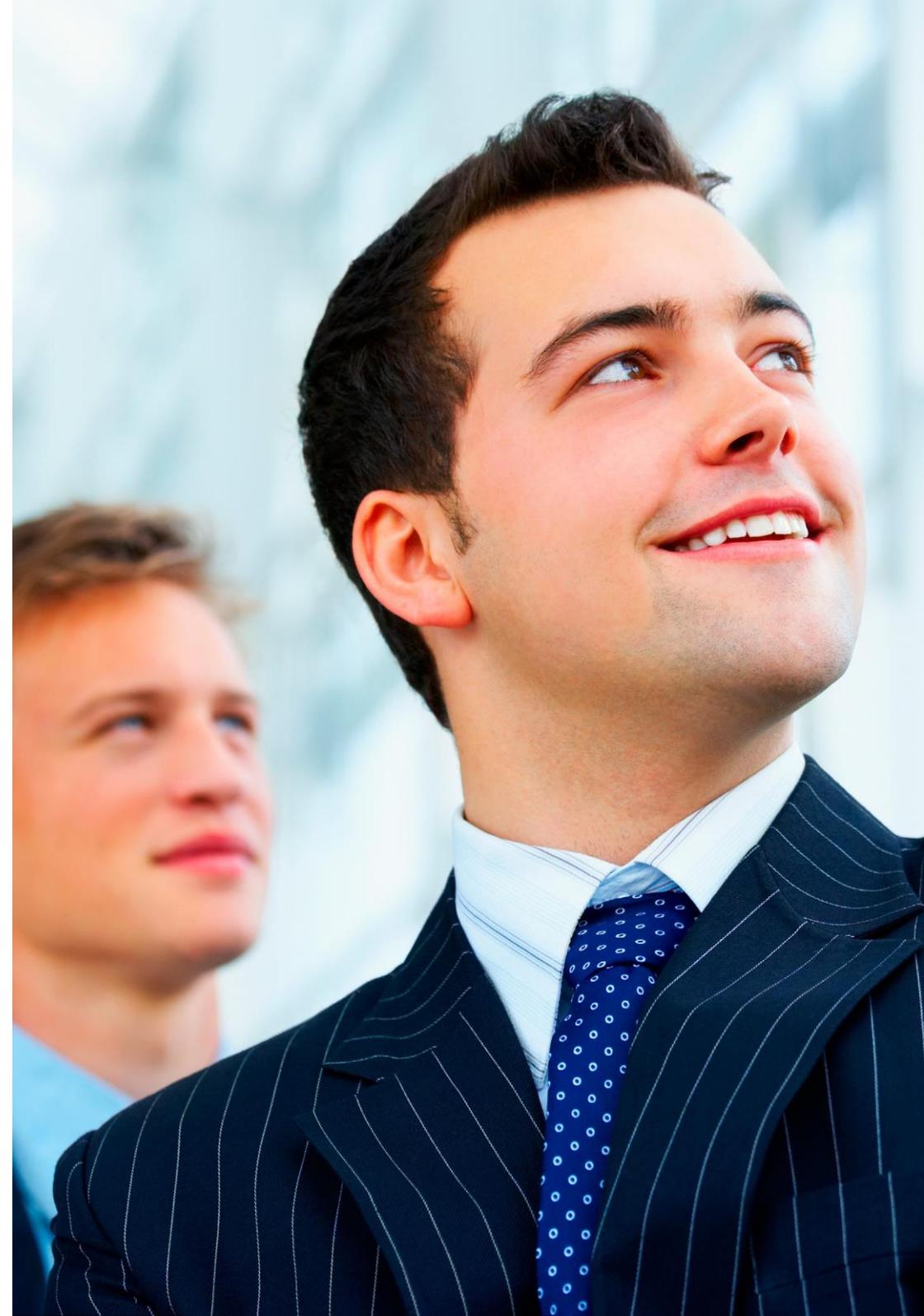
Sin embargo, dado que las organizaciones tienen a veces el tiempo limitado, los recursos y presupuestos necesitan una estrategia clara para implementar los procesos de forma eficaz y eficiente.



Las organizaciones de alto rendimiento, mejoran la rentabilidad y el valor de los accionistas a través de la innovación y la creación de una cultura de vanguardia, que genera la responsabilidad personal con un valor estratégico.



Cada uno de los directivos que toma decisiones que incurren en gastos nuevos dentro de la organización es personalmente responsable de la creación de un nuevo valor.



Los procedimientos de control, niveles de autorización, presupuesto e informes, sin duda, son importantes, sin embargo, no pueden sustituir una cultura de gestión de gastos en donde las personas se centran en la eficiencia de los costos. El rendimiento al implementar los informes de gestión de gastos de los empleados y las tendencias de consumo, mejora considerablemente la visibilidad para una cultura de gastos de la empresa.

Una cultura de Gestión de Gastos conduce a los ejecutivos a tener un mayor nivel de conciencia sobre los gastos, promueve la efectiva toma de decisiones en la rendición de cuentas, generando un entorno de trabajo con una cultura de responsabilidad personal y hacia la organización, por medio de procesos o alternativas estratégicas y creativas, para mejorar, reducir o eliminar los algunos gastos de la compañía.

¿Cómo implementar una estrategia de cambio?

LAS SUSTITUCIONES ESTRATÉGICAS SON EL PROCESO **DE IDENTIFICACIÓN DE LAS ALTERNATIVAS** PARA ELIMINAR O REDUCIR LOS GASTOS, COMO:



Redefinir los procesos del negocio o empresa para hacerla más eficiente.



Evaluar equipos o productos que mejoren la eficiencia.



Automatizar los procesos y funciones.

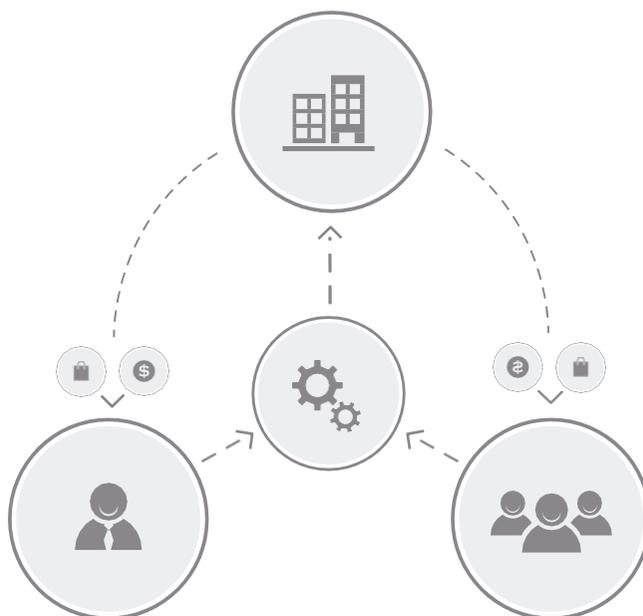


Eliminar o simplificar los sistemas, procedimientos, procesos, informes, etc. que aporten poco valor.





La solución estratégica es un proceso de pensamiento dentro de la cultura corporativa, a través de estrategias específicas de capital humano; sin embargo, algunas organizaciones perciben que tal proceso toma gran cantidad de tiempo y recursos. Las organizaciones pueden utilizar las metodologías de despliegue rápido para evaluar e implementar sustitutos de la aplicación inicial y el uso de los recursos humanos en estrategias de evaluación y mejora continua de costo-beneficio de la empresa.



Uno de los éxitos en la gestión de gastos de algunas organizaciones altamente efectivas, es la creación de un sistema de Rendimiento Humano, en el que los empleados y ejecutivos, reciben recompensas financieras personales, reconocimientos y premios por la creación de nuevos procesos rentables, o el desarrollo de técnicas eficientes para minimizar los gastos en los procesos, generando trabajadores de primera línea, eficientes y motivados, impulsando una cultura de gestión de gastos.

Expense Management o Control de Gastos



El Expense Management no es una filosofía de negocio, moda o valor agregado, es un proceso eficaz dentro del ahorro y reducción de gastos de una empresa, tan vasto o limitado como se desee.



Lo importante es recordar que en esta época de competencia global, los recursos de cualquier negocio, son fundamentales para el éxito y la sustentabilidad.



**// TOMA EL CONTROL DE SU NEGOCIO
Y VISUALICE A DÓNDE VA CADA PESO //**

Gasopass *control*
En sus manos

www.gasopass.co